CHEO RESEARCH INSTITUTE
INSTITUT DE RECHERCHE

JOB DESCRIPTION
Posting #RI-26-017R

Posting Period – Open Until Filled

TITLE:	**Director** PCYMH Collaboratory New Position
TERM:	Full-time (1.0 FTE), permanent
SALARY:	Will be commensurate with skills and experience
REPORTS TO:	Dr. Jason Berman, Chief Executive Officer

Children's Hospital of Eastern Ontario Research Institute Inc. ("CHEO RI") is the research arm of the Children's Hospital of Eastern Ontario – Ottawa Children's Treatment Centre ("CHEO") and an affiliated institute of the University of Ottawa.

We respectfully acknowledge that CHEO RI is located on the unceded, traditional territory of the Algonquin Anishinabek People, who have lived on and cared for this land since time immemorial. We honour their enduring presence and the ways their culture and stewardship have shaped and continue to nurture this land. CHEO RI also recognizes and values the historic and ongoing contributions of all First Nations, Inuit, and Métis peoples.

CHEO is a deeply trusted institution and workplace, widely regarded as a cornerstone of our community. CHEO RI advances this legacy by generating new knowledge and evidence to support CHEO in delivering world-class care to children and youth. Our mission is to connect exceptional talent and innovative technologies to pursue life-changing research for every child, youth, and family in our community and beyond.

The CHEO RI is seeking a mid-senior career Scientist/Clinician Scientist to become Director of the CHEO Research Institute (RI) Precision Child and Youth Mental Health (PCYMH) Collaboratory.

The successful candidate will provide strategic leadership for a growing program of research, implementation, and system innovation focused on improving child and youth mental health outcomes. The Director will lead The Collaboratory's efforts to advance evidence-informed mental health care through current program research domains such as precision health, digital health innovation, neuroimaging, biomarker investigations, implementation science, learning health system approaches, measurement-based care, and stakeholder-engaged research.

The Director will maintain their own research program aligned with child and youth mental health and any of the domains aligned with The Collaboratory strategic initiatives as described above. The successful applicant will have experience in program leadership and a track record of working collaboratively with researchers, clinicians, patients, families, and health system partners to accelerate the translation of research into practice and improving the quality, effectiveness, and personalization of mental health care.

RESPONSIBILITIES

The Director of the Collaboratory will:

- Provide strategic leadership for an innovative multidisciplinary research and clinical care transformation program focused on improving child and youth mental health outcomes.
- Foster and support high-impact research in precision health, implementation science in learning health system models.
- Engage clinicians, researchers, youth, families, and health system partners in the co-design, implementation, and evaluation of innovative mental health services and interventions.
- Oversee the development and execution of collaborative research and quality improvement initiatives, including senior leadership in The Collaboratory's grant-funded projects and scholarly outputs.
- Support the expansion of multi-site, provincial, national, and international research collaborations.
- Advance the implementation and scale-up of evidence-informed personalized mental health care across clinical settings.
- Lead the development and strengthening the infrastructure that supports data-driven mental health research and its implementation in clinical settings to foster a learning health system. Champion the use of digital health technologies, data platforms, measurement-based care tools, and innovative methodologies to improve mental health outcomes for persons from 0-24 years of age.
- Enhance the national and international profile of the The Collaboratory through scholarship, partnership development, knowledge mobilization, and scientific leadership.
- Mentor and support the development of trainees, early-career investigators, clinicians, and research staff.
- Contribute to fundraising activities, strategic partnerships, and the acquisition of external research funding to support growth of The Collaboratory.

QUALIFICATIONS, SKILL AND ABILITIES

- PhD, MD, or MD/PhD (Essential)
- Clinician Scientist: Psychiatrist, Psychologist, or related clinical background with strong evidence of research success aligned with precision health. (Essential)
- Experience as a Director of a Research Centre, Program or analogous leadership position (Essential)
- Excellent interpersonal skills, with the ability to interact with staff at all levels to foster collaborative research activities (Essential)
- Excellent communication skills, and the ability to engage with technical, governmental, an industry interest-holders, and in articulating compelling messages to both scientific and general audiences (Essential)
- Demonstrated ability to foster collaboration across departments, institutions, and external parters (Essential)
- Demonstrated ability to lead teams, mentor faculty, and foster career development across a range of academic roles and ranks (Essential)
- Demonstrated personal and professional alignment with CHEO RI's vision, mission, and values: Discoveries to inspire the best life for every child and youth. Connecting exceptional talent and technology in pursuit of life-changing research for every child, youth, and family in our community. Inspiring trust in our research excellence by being *curious, nimble, passionate*, and *equitable*. (Essential)
- Bilingualism (English/French) (Preferred)

WORKING CONDITIONS

- Flexibility to work remotely in a hybrid work model that would include both remote work and on-site work.
- On-site work is within CHEO RI, which involves contact with children and parents/caregivers.

OTHER REQUIREMENTS

- Eligible to work in Canada;
- Compliance with CHEO RI's Universal COVID-19 Vaccination Policy; and

- Police Record Check.

TO APPLY

All interested applicants are required to submit one application, with the contents of the application package to researchhr@cheo.on.ca:

Application Package:
- A cover letter;
- An up-to-date curriculum vitae (5 page NIH format; please include career interruptions such as parental or sick leaves that may have impacted your record of research. These will be taken into consideration in the selection process);
- A research plan (2 pages);
- A statement of teaching interests (1 page);
- A description of leadership experience and style (1 page);
- A description of a 3-year vision for The Collaboratory, if selected (1 page);
- A statement on equity, diversity, and inclusion philosophy and concrete practices (1 page); and
- The names of three people who may be contacted by the CHEO Research Institute for letters of reference

The selection process will continue until the position is filled. *We thank all applicants for their interest, however, only those invited for an interview will be contacted.*

The CHEO Research Institute values diversity and is an equal opportunity employer. We are committed to providing an inclusive and barrier-free work environment, starting with the hiring process and welcome interest from all qualified applicants. Should an applicant require any accommodations during the application process, as per the *Accessibility for Ontarians with Disabilities Act*, please notify Human Resources at researchhr@cheo.on.ca.

The CHEO Research Institute seeks to increase equity, diversity, and inclusion in all of its activities, including research, education and career development, patient, family and donor partnerships. We value diverse and non-traditional career paths and perspectives, and value skills such as resilience, collaboration, and relationship-building. We welcome applications from members of racialized minorities, Indigenous peoples, persons with disabilities, persons of minority sexual orientations and gender identities, and others with the skills and knowledge to productively engage with diverse communities.

CHEO Research Institute does not use artificial intelligence during the selection and recruitment process.

Worksite, unless otherwise indicated will be at 401 Smyth Road, Ottawa, Ontario K1H 8L1. Applications will only be considered from those that are eligible to work in Canada. We thank all applicants for their interest. However, only those invited for an interview will be contacted.

CHEO Research Institute Inc. – Human Resources Department
researchhr@cheo.on.ca
401 Smyth Road
Ottawa (Ontario) K1H 8L1, CANADA

DESCRIPTION DE POSTE
Numéro d'affichage – RI-26-017R

Période d'affichage – Ouverte jusqu'à ce qu'elle soit pourvue

POSTE:	**Directeur.trice** **Collaboratoire en santé mentale de précision pour les enfants et les jeunes** Nouveau poste
DURÉE:	Temps plein (1,0 ETP), permanant
SALAIRE:	Sera proportionnel aux compétences et à l'expériences
POSTE RELEVANT DE:	Dr. Jason Berman, chef exécutive

L'Institut de recherche du Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario Inc. (« IR du CHEO ») est l'organisme de recherche du Centre de traitement pour enfants du Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario situé à Ottawa (« CHEO ») et un institut de recherche affilié de l'Université d'Ottawa.

Nous reconnaissons, en tout respect, que l'IR du CHEO est situé sur le territoire traditionnel non cédé du peuple anichinabé algonquin, qui y vit et en prend soin depuis des temps immémoriaux. Nous rendons hommage à leur présence durable et aux façons dont leur culture et leur intendance ont façonné ce territoire et continuent de l'enrichir. De plus, l'IR du CHEO reconnaît les contributions historiques et actuelles des Premières Nations, des Inuits et des Métis, et y accorde une grande importance.

Le CHEO est un établissement et un milieu de travail digne de confiance et largement reconnu comme pilier de notre collectivité. L'IR du CHEO fait fructifier cet héritage en générant de nouvelles connaissances et données probantes pour appuyer le CHEO dans la prestation de soins de calibre mondial aux enfants et aux jeunes. Notre mission est de réunir des talents exceptionnels et des technologies novatrices pour poursuivre des recherches qui ont une incidence sur la vie de chaque enfant, jeune et famille de notre collectivité et ailleurs.

L'Institut de recherche (IR) du CHEO souhaite recruter un ou une scientifique ou clinicien.ne scientifique à temps plein intermédiaire - senior, pour occuper le poste de direction du Collaboratoire en santé mentale de précision pour les enfants et les jeunes de l'IR du CHEO.

La personne retenue assurera la direction stratégique d'un programme croissant de recherche, de mise en œuvre et d'innovation du système axé sur l'amélioration des résultats en matière de santé mentale des enfants et des jeunes. Cette personne dirigera les efforts du Collaboratoire visant à faire progresser les soins de santé mentale fondés sur des données probantes dans les domaines de recherche actuels des programmes, tels que la santé de précision, l'innovation en matière de santé numérique, la neuro-imagerie, les recherches sur les biomarqueurs, la science de la mise en œuvre, les approches d'apprentissage fondé sur les systèmes de santé, les soins fondés sur des mesures et la recherche en collaboration avec les parties prenantes.

La directrice ou le directeur maintiendra son propre programme de recherche en lien avec la santé mentale des enfants et des jeunes et tout domaine qui correspond aux initiatives stratégiques du Collaboratoire décrites ci-dessus. La personne retenue possédera de l'expérience dans la direction de programmes ainsi que des antécédents de collaboration avec des chercheuses et chercheurs, des cliniciennes et cliniciens, des patientes et patients, des familles et des partenaires du système de santé afin d'accélérer la mise en pratique de la recherche et d'améliorer la qualité, l'efficacité et la personnalisation de soin de santé mentale.

RESPONSIBILITÉS

La ou le titulaire du poste de direction du Collaboratoire santé mentale de précision pour les enfants et les jeunes s'acquittera des tâches suivantes :

- Assurer la direction stratégique d'un programme novateur de recherche multidisciplinaire et de transformation des soins cliniques axé sur l'amélioration des résultats en matière de santé mentale chez les enfants et les jeunes.
- Favoriser et appuyer la recherche à facteur d'impact élevé dans les domaines de la santé de précision, des sciences de la mise en œuvre, et dans l'apprentissage fondé sur les systèmes de santé et des secteurs connexes.
- Faire participer les cliniciennes et cliniciens, les chercheuses et chercheurs, les jeunes, les familles et les partenaires du système de santé à la conception conjointe, à la mise en œuvre et à l'évaluation d'interventions et de services novateurs en santé mentale.
- Assurer la supervision de l'élaboration et de la mise en œuvre d'initiatives collaboratives de recherche et d'amélioration de la qualité, notamment en exerçant un leadership stratégique de haut niveau dans le cadre de projets du Collaboratoire financés par des subventions et de productions savantes.
- Appuyer l'expansion des collaborations de recherche multisites, provinciales, nationales et internationales.
- Faire progresser la mise en œuvre et la mise à l'échelle des pratiques de santé mentale personnalisées fondées sur des données probantes dans les milieux cliniques.
- Diriger l'élaboration et le renforcement de l'infrastructure qui appuie la recherche en santé mentale axée sur les données et sa mise en œuvre dans des contextes cliniques afin de favoriser un système de santé axé sur l'apprentissage. Promouvoir l'utilisation des technologies de santé numériques, des plateformes de données, des outils de soins fondés sur la mesure et des méthodologies novatrices afin d'améliorer les résultats en matière de santé mentale pour les personnes âgées de 0 à 24 ans.
- Rehausser le profil national et international du Collaboratoire grâce à des bourses d'études, à l'établissement de partenariats, à la mobilisation des savoirs et au leadership scientifique.
- Encadrer et soutenir le perfectionnement des stagiaires, des chercheuses et chercheurs en début de carrière, des cliniciennes et cliniciens et du personnel de recherche.
- Contribuer aux activités de financement, aux partenariats stratégiques et à l'acquisition de fonds de recherche externes pour soutenir la croissance du Collaboratoire.

QUALIFICATIONS

- Détenir un doctorat (Ph. D.), doctorat en médecine (M.D.) ou double doctorat M.D./Ph. D. (essentiel).
- Clinicienne ou clinicien scientifique : psychiatre, psychologue ou titulaire d'une formation clinique connexe, démontrant d'importantes réalisations en recherche dans le domaine de la santé de précision. (essentiel)
- Expérience à titre de directrice ou directeur d'un centre de recherche, d'un programme ou d'un poste de direction similaire. (essentiel)
- Excellentes compétences interpersonnelles permettant d'interagir avec le personnel à tous les niveaux afin de favoriser des activités de recherche collaboratives (essentiel).
- Excellentes compétences en communication, aptitude à interagir dans des contextes techniques, gouvernementaux et avec des parties prenantes de l'industrie, et à transmettre des messages convaincants à des publics scientifiques et non scientifiques (essentiel).
- Capacité démontrée à favoriser la collaboration entre services, établissements ou les partenaires externes (essentiel).
- Capacité démontrée à diriger des équipes, à encadrer le corps professoral et à soutenir le perfectionnement professionnel auprès de différents rôles et niveaux au sein de la hiérarchie professorale (essentiel).
- Adhésion démontrée sur le plan personnel et professionnel à la vision, à la mission et aux valeurs de l'IR du CHEO : Des découvertes pour inspirer à offrir une vie meilleure à chaque enfant et à chaque jeune. Des aptitudes permettant de réunir des talents exceptionnels et des technologies dans la poursuite de recherches qui ont une incidence sur la vie de chaque enfant, jeune et famille de notre collectivité et ailleurs. Capacité à

inspirer la confiance dans l'excellence de notre recherche par *notre curiosité, notre souplesse, notre passion* et *notre sens de l'équité* (essentiel).
- Bilinguisme (anglais et français) (un atout).

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Possibilité de travailler en mode hybride (télétravail et travail sur place).
- Le travail sur place se fait au sein de l'IR du CHEO, ce qui peut impliquer des contacts avec des enfants et des parents ou aidantes et aidants.

AUTRES EXIGENCES

- Autorisation de travailler au Canada
- Respect de la politique universelle de vaccination contre la COVID-19 de l'IR du CHEO
- Vérification du casier judiciaire

POUR POSTULER

Toutes les personnes intéressées doivent soumettre une candidature, avec le contenu de la trousse, à l'adresse researchhr@cheo.on.ca :

Trousse de candidature :
- Une lettre de présentation;
- Un curriculum vitæ à jour (5 pages au format NIH, veuillez inclure les interruptions de carrière, telles que les congés parentaux ou de maladie qui pourraient avoir eu une incidence sur votre dossier de recherche. Celles-ci seront prises en compte dans le processus de sélection);
- Un plan de recherche (2 pages);
- Un énoncé des intérêts pédagogiques (1 page);
- Une description de l'expérience et du style de leadership (1 page);
- Une description d'une vision sur 3 ans pour le Collaboratoire, si sélectionné (1 page);
- Un énoncé sur la philosophie et les pratiques concrètes en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (1 page);
- Les noms de trois personnes avec lesquelles l'IR du CHEO peut communiquer pour obtenir des lettres de recommandation

Le processus de sélection se poursuivra jusqu'à ce que le poste soit pourvu. *Nous remercions l'ensemble des candidates et candidats de leur intérêt; cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes qui seront convoquées à une entrevue.*

L'IR du CHEO valorise la diversité et est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité d'accès, qui prise les divers points de vue et qui aide les gens à être eux-mêmes. Nous avons pris l'engagement de fournir un environnement de travail inclusif et sans obstacle, en commençant par le processus d'embauche, et nous accueillons favorablement les demandes provenant de l'ensemble des candidates et candidats qualifiés. Conformément à la *Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario*, les candidates et candidats qui ont besoin de mesures d'adaptation durant le processus de demande d'emploi peuvent envoyer un courriel à ce sujet aux Ressources humaines à l'adresse researchhr@cheo.on.ca.

L'IR du CHEO cherche à accroître l'équité, la diversité et l'inclusion dans toutes ses activités, notamment la recherche, l'éducation et l'avancement professionnel, les partenariats avec les patientes et patients, les familles et les donateurs. Nous accordons de l'importance aux perspectives et aux cheminements de carrière diversifiés et non traditionnels, et

aux compétences comme la résilience, la collaboration et l'établissement de relations. Nous accueillons favorablement les demandes de membres de minorités racisées, d'Autochtones, de personnes vivant avec un handicap, de personnes ayant des orientations sexuelles et des identités de genre minoritaires, ainsi que d'autres personnes possédant les compétences et les connaissances nécessaires pour collaborer de façon productive auprès de diverses communautés.

Pour ce poste, l'IR du CHEO n'utilise pas l'intelligence artificielle dans son processus de recrutement et de sélection.

Site de travail, sauf indication contraire, sera 401 route Smyth, Ottawa, ON, K1H 8L1. Seules les candidatures des personnes autorisées à travailler au Canada seront prises en considération. Nous remercions l'ensemble des candidates et candidats de leur intérêt; cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes qui seront convoquées à une entrevue.

Institut de recherche du CHEO - Service des ressources humaines
researchhr@cheo.on.ca
401, chemin Smyth
Ottawa (Ontario) K1H 8L1, CANADA